**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**ДРАКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ЛИСКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**РЕШЕНИЕ**

от « 03 » марта   2016 г.   № 35

**Об оплате труда выборного должностного**

**лица местного самоуправления Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе.**

В целях приведения муниципальных правовых актов Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», Законом Воронежской области от 23.12.2008 г. № 139-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления муниципальных образований Воронежской области», Уставом Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района, Совет народных депутатов Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области

**РЕШИЛ:**

1.           Утвердить Положение об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, согласно Приложению.

2.           С момента вступления в силу настоящего решения признать утратившим силу решение Совета народных депутатов Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области от 14.01.2014г. № 6.

3.           Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года.

Председатель Совета

народных депутатов                                                            О.И.Бокова

Глава Дракинского

сельского поселения                                                            Е.Н.Атаманова

Приложение

к решению Совета народных депутатов

Дракинского сельского поселения

Лискинского муниципального района

Воронежской области

от 03.03.2016г. № 32

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе**

**1.     Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области определяет размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, а также порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат за счет средств местного бюджета выборному должностному лицу, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе (далее по тексту – лицо, замещающее муниципальную должность).

**2.     Ежемесячное денежное вознаграждение**

2.1.    Ежемесячное денежное вознаграждение лица, замещающего муниципальную должность состоит из должностного оклада по замещаемой должности и надбавок к должностному окладу.

2.2.    Устанавливается следующий размер должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование выборной муниципальной должности** | **Размер должностного оклада (рублей в месяц)** |
| Глава Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области | 8944 |

2.3.    Лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливаются следующие виды надбавок:

а)     ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы, устанавливается в процентах от должностного оклада:

при общем трудовом стаже                                                  в процентах

от 1 года до 5 лет                                                                            10

от 5 лет до 10 лет                                                                            15

от 10 лет до 15 лет                                                                          20

свыше 15 лет                                                                                   30

б)           ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы) устанавливаются в размере 115% от должностного оклада.

2.4.    Увеличение (индексация) денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, производится в размерах и в сроки, предусмотренные для муниципальных служащих в органах местного самоуправления Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области.

**3.     Ежемесячные и иные дополнительные выплаты**

3.1.    Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения.

3.1.1.                    Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде. Время нахождения в очередном основном оплачиваемом отпуске и дополнительных отпусках включаются в расчетный период для выплаты ежемесячного денежного поощрения.

3.2.    Лицу, замещающему муниципальную должность, могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с реализацией задач, возложенных на органы местного самоуправления Дракинского   сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области нормативными правовыми актами Российской Федерации, Воронежской области и Уставом Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области, а также в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения полномочий лица, замещающего   муниципальную должность.

3.2.1.                    Премирование лица, замещающего муниципальную должность, производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленного решением Совета народных депутатов Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района о бюджете Дракинского   сельского поселения на очередной финансовый год и на плановый период.

3.2.2.                    Основными показателями премирования для лица, замещающего муниципальную должность, являются: результаты деятельности, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения работ по основным направлениям деятельности возглавляемого им органа местного самоуправления.

3.2.3.                    Премия за высокие показатели в работе, за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в размере одного ежемесячного денежного поощрения по замещаемой должности.

3.2.4.                    Премии выплачиваются на основании правового акта Совета народных депутатов Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области.

3.2.5.                    Премия за высокие показатели в работе, за выполнение особо важных и сложных заданий   включается в средний заработок для оплаты отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и в других случаях, предусмотренных законодательством.

3.3.    При наличии экономии средств по фонду оплаты труда лицу, замещающему муниципальную должность, могут выплачиваться иные дополнительные выплаты:

3.3.1.                    Единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60 и 65 лет) – в размере двух ежемесячных денежных поощрений по замещаемой должности.

3.3.2.                    Дополнительная материальная помощь в особых случаях (несчастный случай, смерть членов семьи (супруга (и), детей, родителей), стихийное бедствие, длительная (более одного месяца) болезнь) – в размере одного ежемесячного денежного поощрения по замещаемой должности, на основании личного заявления лица, замещающего муниципальную должность и подтверждающих документов.

3.3.3.                    Все единовременные дополнительные выплаты производятся по решению Совета народных депутатов Дракинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области.

3.3.4.                    Единовременное денежное поощрение и дополнительная материальная помощь не включаются в денежное вознаграждение лицу, замещающему муниципальную должность.

**4.     Материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

4.1.    Лицу, замещающему муниципальную должность, в течение календарного года предоставляется материальная помощь в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, как правило, к очередному отпуску или по желанию лица, замещающего муниципальную должность, в иное время.

4.2.    Лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений. Лицо, не отработавшее полного календарного года, имеет право на указанную выплату в размере пропорционально отработанному в этом году времени.

4.3.    При прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12 годового их размера за каждый полный месяц работы.